

# SAMENHANG EN VERVOLG

Nieuwsbrief werkgroep Menskracht in Beweging



## PRE-PILOTS AFGEROND

*Goede tussenresultaten; na de zomer vervolg*

De pre-pilots van alle bouwstenen zijn in juni afgerond. Hiermee ronden we een belangrijke fase in het project af. Wat heeft het opgeleverd? In het algemeen zien we bij de deelnemers van de pre-pilots meer betrokkenheid ontstaan. Dit manifesteert zich in meer zeggenschap en inspraak en daarmee ook vergroting van eigenaarschap. Doordat de deelnemers meepraten, meeweten en meebeslissen, krijgen de bouwstenen steeds meer vorm.

Toch zijn we nog niet tevreden en heeft de werkgroep geconstateerd dat er nog verbeteringen zijn te maken in de bouwstenen. Na de zomer zullen we dan ook met een volgende pilot-ronde de bouwstenen verder verbeteren, aanpassen en perfectioneren. Uiteindelijk zullen de zes werkzame bouwstenen in worden uitgerold op alle units.

De verwachting is dat de bouwstenen elkaar zullen gaan versterken. Hieronder proberen we dat te illustreren door een relatie te leggen tussen de beoogde opbrengsten van de verschillende bouwstenen.

## IN DEZE NIEUWSBRIEF:

*Eigenaarschap - 2*  
*Menskracht - 2*  
*Werkvreugde - 2*  
*Dialoogvoering - 2*  
*Ontwikkelagenda - 2*  
*Verpleegkundig domein - 2*  
*Zeggenschap & veerkracht - 3*

## 1 | EIGENAARSCHAP

Er is een begin gemaakt om het begrip eigenaarschap vorm te geven. Op C3c is er middels drijfverentesten en gezamenlijke coaching-gesprekken met teamleden inzichtelijk gemaakt wat ieders drijfveren zijn. Zo leer je elkaars intrinsieke motivatie kennen. Vooral het zelf durven doen, dus het initiatief pakken, is als belangrijkste uitkomst naar voren gekomen.

## 2 | MENSKRACHT

De eerste uitkomsten van bouwsteen 1 sluiten mooi aan op bouwsteen 2, Menskracht. In deze pilot zijn de begrippen draagkracht, draagvlak en daadkracht verkend middels coaching-gesprekken met teamleden van C1c en is er geoefend met de begrippen motivatie, competentie, betekenis en keuzeruimte. Allemaal zaken die van belang zijn om het initiatief te kunnen nemen.

## 3 | WERKVREUGDE

Er is op C3ab een praktisch instrument (enquête) ontwikkeld om eenvoudig en daardoor frequent de tevredenheid van medewerkers te kunnen peilen. Hier zullen zaken uit naar voren komen die we kunnen verbeteren en ook kunnen worden opgepakt door de teams zelf. Initiatief en eigenaarschap zijn daar dus van belang.

## 4 | DIALOOGVOERING

Een methodische dialoogvoering kan van belang zijn in de uitwerking van alle bouwstenen. Het biedt kansen om met alle disciplines volgens 7 basisprincipes in gesprek te gaan. Op de CMC zijn enkele dialoogsessies gevoerd waar bleek dat in gesprek gaan volgens de 7 basisprincipes leidt tot een goede inhoudelijk dialoog waarin iedereen gehoord wordt. Daarmee is dialoogvoering een fundament en instrument ineen, voor een goede samenwerking en om eigenaarschap te pakken.

## 5 | ONTWIKKELAGENDA

Op C3ab bleek het pop-up leren als idee is in principe goed uitvoerbaar maar moet nog verder worden verfijnd. Met elkaar bekijken waar je in de dag van elkaar kunt leren en zo samen kunt groeien is een goed idee, met wel praktische uitdagingen. Dit willen we graag met de teamleden verder verbeteren (eigenaarschap). We denken dat met deze manier van leren de leerbereidheid, leercapaciteit en leeromgeving kunnen worden verbeterd en daarmee het leervermogen van onze organisatie.

## 6 | VERPLEEGKUNDIG DOMEIN

In de pilot Verpleegkundig Domein (bouwsteen 6), is na vele gesprekken met het team vastgesteld dat de ontwikkeling van het verpleegkundig beroepsdomein aandacht behoeft. De bouwsteen onderging al gedurende de pre-pilot op C1b een transformatie. Het gesprek voeren over wat is nu het verpleegkundig domein is waardevol gebleken, maar vraagt vervolgstappen.



# ZEGGENSCHAP & VEERKRACHT

Deze vervolgstappen worden in de komende weken uitgewerkt. Het zal een praktische benadering worden, gekoppeld aan de dagstart waarin de zorg voor de patiënt wordt doorgenomen met de focus op de ontwikkeling van het verpleegkundig domein. Hier komen alle andere bouwstenen samen. Initiatief nemen, een goede dialoog voeren binnen de eigen en met de andere disciplines. Ook zullen hier leervragen uit voortkomen die onder andere in het pop-up onderwijs kunnen worden opgepakt.

## ZEGGENSCHAP EN VEERKRACHT

Er zijn afgelopen maanden belangrijke stappen gemaakt; werkgroepleden en teamleden van alle IC- en MC-units zijn betrokken geweest bij verschillende bouwstenen. Zo zijn zij al meegenomen in een proces dat tot meer zeggenschap, eigenaarschap, mogelijkheid tot ontplooiing en grip op vitaliteit gaat leiden voor IC- en MC-verpleegkundigen.

De VAR heeft het programma Menskracht in Beweging aangewezen om namens het Radboudumc een subsidie aanvraag te doen bij het Actieplan Zeggenschap en Veerkracht. We zijn als werkgroep blij dat de VAR het belang van het project hiermee onderkent en steunt.

Het Actieplan Zeggenschap en Veerkracht steunt initiatieven waarmee verpleegkundigen hun positie binnen hun organisatie kunnen verbeteren en wat moet leiden tot meer zeggenschap en veerkracht bij de verpleegkundige beroepsgroep. Meer info: [Home - Landelijk Actieplan Zeggenschap](#)

Gedurende zomer zullen bepaalde pilots nog doorlopen, in september gaan de pilots weer officieel verder van start.

Wij wensen voor nu iedereen een fijne zomer en dat iedereen mag genieten van zijn/haar zomervakantie!

