

VOORTGANG VAN DE PILOTS

Nieuwsbrief werkgroep Menskracht in Beweging



MEERDERE PILOTS GESTART

Menskracht in Beweging op de units

De afgelopen weken zijn op de verschillende IC- en MC-units de pilots gestart van Menskracht in Beweging.

Het doorlopen van de pilots is een belangrijke stap in het project om de doelen van Menskracht in Beweging te behalen zoals

- meer zeggenschap,
- ontwikkelmogelijkheden en
- het vergroten van het gevoel van welzijn en tevredenheid onder de collega's van de IC en MC.

Onlangs is er een bijeenkomst geweest waar de werkgroep-leden van alle units elkaar hebben bijgepraat over de voortgang van de pilots en hun bevindingen.

In deze nieuwsbrief kun je per bouwsteen teruglezen en vooral terugkijken waar we staan en hoe het gaat. Klik op, of scan de QR-codes en laat je bijpraten over de voortgang.

IN DEZE NIEUWSBRIEF:

- Pilot 1 Eigenaarschap - 2*
- Pilot 2 Menskracht - 2*
- Pilot 3 Werkvreugde - 3*
- Pilot 4 Dialoog - 3*
- Pilot 5 Ontwikkelagenda - 4*
- Pilot 6 Verpleegkundig domein - 5*
- Hoe verder? - 5*

PILOT EIGENAARSCHAP



Bouwsteen 1 | Betrokken unit: C3c

Wat is eigenaarschap?

In beweging komen als er iets op te lossen is.
Eigenaarschap is voor iedereen verschillend.

Waarover gaat de pilot?

Het opdoen van ervaring met het vergroten van eigenaarschap door de inzet van een drijfverentraject in combinatie met (persoonlijke) coaching. Vanuit de ervaringen die de medewerkers gaan opdoen worden ze (nog) bekwaamer en intrinsiek gemotiveerd om eigenaarschap te nemen



PILOT MENSKRACHT



Bouwsteen 2 | Betrokken unit: C1c

Wat is jouw menskracht?

Alle zorgprofessionals binnen de intensive care d.m.v. tools, scholing en reflectie bewustmaken van hun menskracht.

Waarover gaat de pilot?

- Hoe haalt de individuele zorgverlener het beste uit zichzelf en hoe versterkt dit de groep?
- Maakt een zorgprofessional betere keuzes voor interventie als deze inzicht heeft in de eigen kracht en overzicht heeft in de mogelijkheden voor interventie?



PILOT WERKvreugde



Bouwsteen 3 | Betrokken unit: C3ab

Thermometer

Er wordt een methode ontwikkeld om de werkvreugde per unit in kaart te brengen. De methode (thermometer) brengt in beeld welke factoren er zijn met invloed op werkvreugde in positieve en negatieve zin.

Er worden suggesties gedaan naar het team en management hoe de uitkomsten van de thermometer bespreekbaar gemaakt – en eventueel opgelost – kunnen worden.



PILOT DIALOOG



Bouwsteen 4 | Betrokken unit: CMC

Dialoog als instrument

Verpleegkundigen voelen zich gehoord en betrokken en zijn geïnformeerd. Hierdoor mogelijkheid om een bijdrage te leveren, eigenaarschap te nemen, in je kracht te staan en samenwerking en werkvreugde te bevorderen. Verpleegkundigen moeten de dialoog aangaan. Dit vraagt wat van teamleiders, MT, en andere disciplines.

Daarnaast is er behoefte aan informeel contact om elkaar beter te leren kennen, om zo de samenwerking en communicatie / dialoog te bevorderen. In de pilot gaan verpleegkundigen met elkaar, met een teamleider of met het MT in gesprek over thema's waarop spanning aanwezig is. De bedoeling is dat er een dialoog plaatsvindt i.p.v. een monoloog.

De eerste stap bij problemen / uitdagingen op de afdeling is het betrekken van verpleegkundigen, om zo naar hun visie en ervaringen rondom dit probleem te luisteren. En om vervolgens gezamenlijk een beslissing te nemen. Deze beslissing te evalueren, ook door middel van een dialoog, waar verbeterpunten, ook met betrekking tot de communicatie, uit komen.



DIALOOG ONTWIKKELAGENDA

PILOT DIALOOG, vervolg



PILOT ONTWIKKELAGENDA



Bouwsteen 5 | Betrokken unit: C3ab

Er is een ontwikkelagenda op team- en op individueel niveau. Een overkoepelende kwaliteitsstandaard in scholing en kennis voor de gehele IC/MC c.q. centrum voor

acute zorg wordt ontwikkeld, waarbij voldoende ruimte is voor eigen invulling: zowel individueel als binnen de verschillende teams, de zogenaamde 'colour locale'.





PILOT VERPLEEGKUNDIG DOMEIN

Bouwsteen 6 | Betrokken unit: C1c

Op korte termijn de verpleegkundigen inzicht geven in hun eigen domein. Daarna volgt het gevoel van zeggenschap en invloed binnen hun vak.



Het uiteindelijke doel is eigenaarschap door de verpleegkundige over het verpleegkundig domein. Het bewustzijn vergroten van de kwaliteit van zorg en ons eigen verpleegkundig domein.



VERPLEEGKUNDIG DOMEIN HOE VERDER?

HOE VERDER?

Pilots evalueren & beleidsadvies

De bouwers zullen de pilots de komende weken afronden op de betreffende unit. Hierna volgt een evaluatie van waaruit een advies volgt waarin wordt beschreven hoe een bouwsteen in de toekomst op alle units vormgegeven kan

worden. Met de uitwerking van deze adviezen per bouwsteen, kunnen dan alle dan alle IC- en MC-units van het Radboudumc aan de slag. Dit zal de volgende (test)fase zijn van het project.

