



# WE ZIJN GESTART!

Nieuwsbrief werkgroep Menskracht in Beweging



## FOCUS VAN DE WERKGROEP

*Van visie naar verbeteringen in de praktijk*

De werkgroep gaat zich richten op:

- Zeggenschap
- Welzijn en tevredenheid
- Ontwikkeling en ontplooiing
- Communicatie door/met management
- Randvoorwaarden en ontwikkeling van goede zorg

## IN DEZE NIEUWSBRIEF:

*Werkgroep - 2*

*Bouwstenen - 3*

*Verbinding & innovatie - 4*



# MAAK KENNIS MET DE WERKGROEP



## MENSKRACHT IN BEWEGING

Om wie wij zijn, voor wie wij de beste kwaliteit van zorg nastreven, met wie wij dagelijks samenwerken, waar we krachtig voor willen gaan staan, vanuit de verpleegkundige IC visie en omdat we gaan voor het verbeteren en vooruitgang noemen we de werkgroep: Menskracht in Beweging!

De werkgroep gaat met de input die we hebben vanuit eerdere onderzoeken zoals de COVID evaluaties en de ervaringen van de werkgroep-leden zelf en/of collega's en uiteraard de Visie verpleegkundige IC-zorg, bovenstaande punten verbeteren. Dus bedenken hoe het beter kan/moet... en dan meteen proberen of het werkt. Een spannende aanpak van visie tot praktijk die moet leiden tot snelle verbeteringen op de vloer.

---

## SAMENSTELLING WERKGROEP

De werkgroep bestaat uit:

- Margot Leenders, CMC Verpleegkundige
- Marian Verhoeven, IC Verpleegkundige ICO
- Wilma Boelens, IC Verpleegkundige C3ab
- Dieke Wiggelo, IC Verpleegkundige C3ab
- Kes Janssen, IC Verpleegkundige C3ab
- Karin Vogelesang, IC Verpleegkundige C1c
- Judith Kol, (K)IC Verpleegkundige C3c
- Fleur van Dongen, IC Verpleegkundige en KIC verpleegkundige i.o. C3c
- Anouk Aleven, CMC Verpleegkundige
- Ton Haans, (VS) Verpleegkundig Specialist
- Ger Heesen, (VS) KIC verpleegkundige C3c en Verpleegkundig Specialist
- Inge Vissers, Teamleider CMC
- Franka Janssen, Teamleider ICO
- Daan Nieuwkoop, Teamleider C3ab
- Inge Peters, Teamleider C3c
- Jessica van Duren, Teamleider C1b
- Bart Ramakers, Intensivist
- André ten Barge, HR Manager IC/SEH



Jos Verhaagen (Zorgmanager C1ab) zal als voorzitter de werkgroep leiden. Hij wordt hierbij bijgestaan door Johan van Heel (IC-verpleegkundige C1c), Bram Tilburgs (Wetenschappelijk onderzoeker, oud IC-verpleegkundige en psycholoog), Pieter Reintjes (Zorgmanager i.o. C3ab), Karin Cornelissen (Zorgmanager CMC) en Marie-Jose Jorna (Zorgmanager ICO).

Het management van de IC ondersteunt de werkgroep en heeft externe projectleider Jan Hendriks gevraagd deze te begeleiden. Samen met moderator Robbert Nooijen die de digitale bijeenkomsten in goede banen zal leiden, zullen zij de werkgroep net als bij het visietraject verpleegkundige IC-zorg 2030 handvatten geven om tot verbeteringen op de werkvloer te komen.





# AANPAK & WERKWIJZE



## ONTWIKKELBOUWSTENEN

*Hoe gaat deze werkgroep proberen verbeterlagen te maken?*

Er is gekozen voor een aanpak waarbij we gaan werken met ontwikkelbouwstenen waarmee de IC-verpleegkundigen zelf een grote invloed krijgen in het ontwerp, de ontwikkeling en vervolgens de invoering en uitvoering van de bouwsteen.

Een overzicht van de bouwstenen:

BOUWSTEEN 1 LEERPROGRAMMA: EIGENAARSHIP IN ONTWIKKELING	BOUWSTEEN 2 INTERACTIEVE WEBINARS: MENSKRACHT IN ONTWIKKELING	BOUWSTEEN 3 WERK(VREUGDE)MONITOR
BOUWSTEEN 4 DIALOGOVOERING MET DIALOOG BOX & VISIEDOCUMENT	BOUWSTEEN 5 ONTWIKKELAGENDA INDIVIDUEEL & TEAMNIVEAU	BOUWSTEEN 6 VERPLEEGKUNDIG DOMEIN & PROFESSIONEEL STATUUT

## BOUWSTENEN

*Werkwijze Menskracht in beweging*

De bouwstenen zullen worden uitgewerkt in de vorm van een bespreeknotitie waarmee de bouwsteen als vraagstuk wordt uiteengezet. Van daaruit werken we toe naar een startnotitie waarin we een of meerdere oplossingsrichtingen voor het vraagstuk hebben uitgewerkt die we (willen) gaan uitproberen. Op het eind zullen we de bevindingen vanuit de IC-praktijk uitwerken tot een beleidsnotitie (beleidsadvies) waarmee we ook de inpassing van de bouwsteen in het realisatieplan zullen meenemen. Dus bedenken > uitproberen > vastleggen.

Hieronder hebben we een vergelijking gemaakt met de medisch/verpleegkundige benadering:



## VERBINDING LOPENDE PROJECTEN

Tenslotte is ook de afstemming met de lopende projecten binnen het Radboudumc ter hand genomen om goed gebruik te kunnen maken van de tussenresultaten en/of opbrengsten van relevante projecten. Daarbij is het enorm belangrijk om verbinding met management, samenwerkende specialismen, stuurgroep Kwaliteit en Veiligheid

en andere afdelingen te blijven om draagkracht en fundament voor de verandering te creëren. Een stuurgroep bestaande uit diverse collega's van de medische staf, management, VAR, verpleegkundig directeur, HR zal onze bevindingen, voorstellen toetsen en meedenken hoe we dit zo goed mogelijk kunnen laten landen in huidige structuren.

## INNOVATIELAB

Parallel aan het werken aan de bouwstenen zullen we in dit ontwikkeltraject ook gaan werken met een innovatielab rond de invoering van CZO-flex. Dit in verband met de impact van CZO flex, wat een grote verandering is in ons opleidingssysteem en ons dagelijks handelen rondom opleiden.

CZO Flex is wel een verandering die gaat leiden dat collega's meer hun eigen traject kunnen vormgeven. Zeggenschap en controle over eigen opleiding. De werkgroepleden participeren elk in twee bouwstenen van het Ontwikkelplan en/of een proeftuin binnen het Innovatielab het komende half jaar.

### *Planning*

De werkgroep zal de komende weken 6x 2 uur bij elkaar komen en samen gaan bouwen aan de bouwstenen. De eerstvolgende bijeenkomst zal 13 december zijn.



### *Communicatie met teams*

We zullen de nieuwsbrieven met jullie blijven delen, maar er komen ook inloopsessies en sparsessies. Mogelijk word je gevraagd om weer aan te sluiten bij een bepaalde bouwsteen om dit verder te ontwikkelen. Zo kunnen we samen het proces zo goed mogelijk gronden en samen bouwen aan verbetering van de 5 punten waar deze nieuwsbrief mee begon.

### *COVID*

De situatie op de diverse units binnen de afdeling IC t.g.v. de COVID-19 ontwikkeling maakt dat er door de kerngroep voortdurend gemonitord zal worden of dit ontwikkeltraject verder kan. We gaan wel door bedenken hoe we kunnen verbeteren om in beweging te blijven, de beweging doorvoeren naar de werkvloer zullen we pas doen als we deze golf aan het achterlaten zijn.