

Memo

Universitair Medisch Centrum **Eerstelijngeneeskunde**
Centrum voor Huisartsgeneeskunde,
Ouderengeneeskunde en Public Health

Huispost 166
Postbus 9101
6500 HB Nijmegen

Van Managementteam Voha Nijmegen

Datum 10 oktober 2011

Onderwerp Parttime besluit

UMC St Radboud Centraal, route 166
Kapittelweg 54

T (024) 361 53 00
F (024) 361 95 53

secretariaat@voha.umcn.nl
www.umcn.nl

Parttime besluit

Inleiding

Aan aios die starten met de opleiding wordt aangeboden de opleiding al vanaf het begin van de opleiding in een parttime variant (80% of 90%) te doen. De achtergrond van dit in 2008 genomen besluit is de toegenomen wens van aios om de opleiding in deeltijd te doen, maar ook de opdracht van de HVRC / SBOH aan de acht Nederlandse huisartsopleidingen tot aanbidding van een parttime variant, een verplichting op basis van Nederlandse en Europese wetgeving.

De uitgangspunten van het besluit zijn:

1. Een opleiding is berekend op 3 x 52 weken fulltime opleiding = 156 weken. In de verantwoording van opleidingstrajecten naar de registratiecommissie wordt gerekend met een saldo van 156 opleidingsweken.
2. De opleiding kan worden gevolgd in een 80% of 90% variant (naast het 100% dienstverband). Dit leidt tot een verlenging van de opleiding met 13 resp. 6 weken per 12 maanden, afhankelijk van de vrijstellingen voor bepaalde onderdelen van de opleiding. Het aantal te werken uren is vastgelegd in de CAO voor huisartsen in opleiding en in te zien op de website www.sboh.nl
3. De aios met een parttime dienstverband worden in een opleidingsgroep geplaatst waarin zowel fulltimers als parttimers hetzelfde onderwijs volgen.
4. Een terugkomdag is berekend op 6,5 uur, die geldt voor iedere aios die een TKD volgt. Het resterende aantal uren wordt, verdeeld over minimaal 3 dagen, in de opleidingspraktijk doorgebracht.
5. De aios kan alleen bij de start van een stageperiode een parttime dienstverband aanvragen. Indien de stageperiode eenmaal gestart is, is het niet mogelijk om alsnog parttime te gaan werken. Tussentijdse wijziging van dienstverband kan alleen bij de start van een stage en zal leiden tot een herberekening van het opleidingstraject.
6. Cursorische onderdelen, die normaliter een 100% opleidingstijd vragen zoals introductieperiode in HI, zelfstandige periodes in HI en HII, wetenschappelijke vorming en de training Persoon en Beroep, kunnen niet parttime gevolgd worden. De in dit verband extra gewerkte uren kunnen door de aios gecompenseerd worden in overleg met de opleider.
7. De werkdagen in de praktijk van de aios en opleider dienen synchroon te lopen. Het praktijkdeel dient, conform de regelgeving, over drie dagen verdeeld te zijn. De agenda van de opleider en de regelgeving zijn daarbij het uitgangspunt.

8. De aios zal zelf zorg dragen voor het aanvragen van iedere wijziging in zijn/haar dienstverband. Dit gebeurt door middel van het daarvoor bestemde formulier, te vinden op de site van de SBOH, ingevuld in te leveren bij de planner. Deze zal zorgen voor melding bij de SBOH.
9. De Voha zal zich inspannen om alle randvoorwaarden optimaal te regelen.

Een 80 % dienstverband

Het eerste huisartsjaar

De eerste stage in de huisartspraktijk bij een 80% dienstverband, duurt 15 maanden. De eerste 12 maanden is de aios gekoppeld aan de onderwijsgroep, de laatste drie maanden wordt de aios gekoppeld als “groepsloos” en zal er beperkt met aios en opleider contact zijn over de voortgang. Er zijn dan geen reguliere terugkomdagen meer. De aios wordt, behalve voor een aantal beperkte contactmomenten op het instituut, geacht alle uren in de praktijk door te brengen.

Externe Stageperiode

Voor de **poortstage** geldt dat deze zes maanden (en bij een gedeeltelijke vrijstelling drie maanden) in een **fulltime** dienstverband gedaan moet worden.

GGZ en Verpleeghuisstages

Deze stages kunnen alleen in een dienstverband van **90% of 100%**

Met instellingen waar aios drie maanden stage lopen voor GGZ of Chronische zorg is men akkoord gegaan met een stage van 90%. Indien je in het eerste jaar 80% hebt gewerkt, ga je in deze periode dus 10% meer werken.¹

Het tweede huisartsjaar

Dit kan weer in 80% gevolgd worden, en daarmee duurt het tweede huisartsjaar ook 15 maanden. Indien een aios in het tweede jaar 90% heeft gewerkt, wordt het tweede huisartsjaar met 2,6 weken uitgebreid, dat zijn n.l. de weken die in GGZ en Verpleeghuis nog ingehaald moesten worden. In de verlengperiode van HII wordt, in principe, geen standaard onderwijs meer gevolgd. In deze periode wordt met opleider en aios contact gehouden door één van de laatste groepsbegeleiders.

Een 90% dienstverband

Het eerste huisartsjaar;

De eerste stage in de huisartspraktijk bij een 90% dienstverband, duurt in principe 12 maanden. De 6 weken die de aios in het eerste jaar tekort komt wordt in het tweede huisartsjaar ingehaald.

Indien de studievoortgang niet naar wens verloopt kan door het hoofd van de opleiding besloten worden om het eerste opleidingsjaar 15 maanden te laten duren. Dit na overleg met jaarcoördinator, groepsdocent en aios.

Indien het eerste jaar 15 maanden duurt zal de aios de eerste 12 maanden gekoppeld zijn aan de onderwijsgroep, de laatste drie maanden wordt de aios gekoppeld als “groepsloos” en zal er beperkt met aios en opleider contact zijn over de voortgang. Er zijn dan geen reguliere terugkomdagen meer. De aios wordt, behalve voor een aantal beperkte contactmomenten op het instituut, geacht alle uren in de praktijk door te brengen.

Externe Stageperiode

Voor de **poortstage** geldt dat deze zes maanden (en bij een gedeeltelijke vrijstelling drie maanden) in een fulltime dienstverband gedaan moet worden.

GGZ en Verpleeghuisstages in 90%

- Met instellingen waar aios drie maanden stage lopen voor GGZ of Chronische zorg is men akkoord gegaan met een stage van 90%.¹

Het tweede huisartsjaar

Dit kan in 90% gevolgd worden, het tweede huisartsjaar duurt, afhankelijk van de lengte van het eerste huisartsjaar 12 of 15 maanden. Voor beide huisartsstages samen is de duur 104 weken. Indien een aios in het tweede jaar 90% heeft gewerkt, wordt het tweede huisartsjaar met 2,6 weken uitgebreid, dat zijn n.l. de weken die in GGZ en Verpleeghuis nog ingehaald moesten worden. In de verlengperiode van HII wordt, in principe, geen standaard onderwijs meer gevolgd. In deze periode wordt met opleider en aios contact gehouden door één van de laatste groepsbegeleiders.

¹ Om voldoende stage-uren te maken is er voor aios die GGZ-stage en/of verpleeghuisstage in 90% dienstverband volgen een verrekening met de tweede huisartsstage gedaan. Indien je dit precies wil weten kun je dit navragen bij de planner. Voor alle aios geldt dat de opleiding in totaal een duur heeft van 156 weken op fulltimebasis.